

Distr.: Limited  
13 January 2017

Original: Arabic/Chinese/  
English/French/Russian/  
Spanish

# المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الأولى لعام 2017  
14 شباط/فبراير 2017  
البند 1 من جدول الأعمال المؤقت  
مسائل تنظيمية

## جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى، 14 شباط/فبراير 2017

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي  
جدول الأعمال المؤقت

1. مسائل تنظيمية
2. التقييم
3. مسائل أخرى

### شروح

#### البند 1

#### مسائل تنظيمية

سيعتمد المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل لدورته العادية الأولى لعام 2017، كما سيعتمد خطة العمل السنوية لعام 2017 وسيتفق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2017. كما أن المجلس التنفيذي قد يقر تقرير دورته الثانية العادية لعام 2017 المعقودة في يومي 1 و2 أيلول/سبتمبر 2016.

## وثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2017 (UNW/2017/L.1)

خطة العمل السنوية لعام 2017 (UNW/2017/L.2)

جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2017 (UNW/2017/CRP.1)

تقرير عن الدورة العادية الثانية المعقودة في يومي 1 و2 أيلول/سبتمبر لعام 2016 (UNW/2016/10)

مجموعة القرارات التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته لعام 2016 (UNW/2016/9)

## البند 2

## التقييم

سَتُقدّم نتائج تقييم الهيكل الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ورد الإدارة بشأنه إلى المجلس التنفيذي.

الغرض من هذا التقييم هو تقييم مدى الملاءمة والفعالية التنظيمية والكفاءة الإدارية للهيكل الإقليمي لتقديم ولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جميع الأدوار – المعياري والتنفيذي والتنسيقي – على الأصعدة القطرية والإقليمية والعالمية. ومن المتوقع أن تُستخدم النتائج في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وفي التعليم والمساءلة على المستوى التنظيمي وتوفير الاستشارة لخطة هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستراتيجية بين عامي 2018-2021.

وثائق

التقييم المؤسسي للهيكل الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والاستجابة  
الإدارية المتصلة به (UNW/2017/CRP.2)

**البند 3**

**مسائل أخرى**

سيناقش المجلس التنفيذي ويتخذ الإجراءات تجاه أي مشكلة قد  
تنشأ.

وثائق

لا تُتوقع أي وثائق مُسبقة

## خطة العمل

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
على هامش الدورة الرسمية: الاثنين، 13 شباط/فبراير	9 صباحًا - 6 مساءً.		ورشة عمل غير رسمية بشأن تطوير خطة العمل بين عامي 2018-2021.
الثلاثاء، 14 شباط/فبراير	10 صباحًا - 1 مساءً.	افتتاح الدورة	
		1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بياننا رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة</li> </ul>
		2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مسائل تنظيمية</li> <li>• اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2017</li> <li>• اعتماد تقرير الدورة العادية الثانية لعام 2016</li> </ul>
		3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التقييم</li> <li>• التقييم المؤسسي للهيكل الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ورد الإدارة بشأنه</li> </ul>
		3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مستجدات شفوية بشأن تطبيق سياسة استرداد التكاليف</li> </ul>
		3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مستجدات بشأن مواءمة الخطة الاستراتيجية بين عامي 2018-2021 مع استعراض السياسات الشامل الذي يجري كل أربع سنوات</li> </ul>
		3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إحاطة بشأن الاستجابة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى القطري: مولدوفا</li> </ul>
		3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مسائل أخرى</li> </ul>
		1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مسائل تنظيمية</li> <li>• إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2017</li> <li>• اعتماد خطة العمل السنوية لعام 2017</li> <li>• اختتام الدورة</li> <li>• بياننا ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ورئيس المجلس التنفيذي</li> </ul>